****

LISTA DE CHEQUEO MEJOR APRENDIZ

**Fecha: ­­­2020/ 11/ dd Ficha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Jornada: \_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre completo del aprendiz: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Documento de Identidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Programa de Formación: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**AMBIENTE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_

**Instructor que postula: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***OBSERVACIÓN: Es condición indispensable que el mejor aprendiz lleve un periodo de formación mayor a tres meses. Este reconocimiento se realiza con frecuencia semestral, de manera que quienes lleven menos de un trimestre en formación, podrán participar en I-2021.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***CRITERIO DE EVALUACION*** | ***CUMPLE*** | | ***OBSERVACIONES*** |
| *SI* | *No* |
| Hay consenso en el grupo sobre el papel de liderazgo que asume el aprendiz |  |  | El consenso es lo deseable, pero debe contar al menos con el apoyo de la mitad del grupo. |
| Ha desarrollado alguna capacidad técnica o socioemocional que sirve de ejemplo, o es objeto de emulación por otros aprendices. Especificar cuál. |  |  |  |
| Ha desarrollado las competencias técnicas esperadas hasta la fecha y hay evidencia suficiente. |  |  |  |
| Se encuentra al día con sus competencias transversales. |  |  |  |
| Trabaja correctamente en equipo y actúa con empatía. |  |  |  |
| Cumple con el horario establecido en la ruta de formación y cuida su presentación personal con pulcritud |  |  |  |
| Entrega puntualmente evidencias para su valoración, con orden lógico, según ejes temáticos y actividades realizados. |  |  |  |
| Actúa en congruencia con los principios éticos del SENA, dentro y fuera del Campus. |  |  |  |
| Demuestra dedicación, compromiso y consistencia con su proyecto de vida. |  |  |  |
| Hay evidencia de su sentido de pertenencia a la institución. |  |  |  |
| Participa activamente en sus sesiones de formación, aplica siempre, el principio del respeto con sus compañeros e instructor. |  |  |  |
| **TOTAL** |  |  |  |

Adjuntar:

1. Copia de documento de identidad.
2. Copia carnet EPS.

**FIRMA DEL INSTRUCTOR\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**EL reconocimiento a la excelencia, en el contexto de la Renovación Cultural SENA y “El principio de la Renovación”, significa promover el desarrollo de capacidades para la transformación social.**

**Si bien las capacidades y conocimientos técnicos son la dimensión preponderante en el mundo del trabajo, las capacidades socioemocionales, como la empatía, la cultura ciudadana, la participación, el ejercicio de derechos y deberes, así como el liderazgo, son claves en el mundo de la vida.**

**A través del reconocimiento a la excelencia “Noche de los Mejores”, se busca sembrar y promover en la Comunidad SENA, una visión holística del desarrollo humano, que tenga en su cúspide, el pensamiento crítico, la comunicación asertiva y la ética de responsabilidad ciudadana, como metas de la Formación Profesional Integral.**